

ASSISTANT RSSI

POSITION ET LIENS HIERARCHIQUES

Rattacher au Pôle Expertise - [Voir les pôles](#)

Liaison hiérarchique : N+1 Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Informations ; N+2 Equipe de direction

DESCRIPTION GENERALE DU POSTE

S'applique au poste d'Assistant RSSI du GCS Normand 'e-Santé (NeS) :

En lien direct et rattaché au Responsable Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI), l'Assistant RSSI est chargé(e) de participer aux actions définies dans la feuille de route régionale d'accompagnement cybersécurité et dans le cadre du volet numérique du Ségur en santé.

De ce fait, au sein du Pôle Expertise, il/elle apporte son expertise à la fois pour :

- Sécuriser et participer à la conformité des services numériques portés par le GCS NeS
- Accompagner les acteurs régionaux sur ces mêmes thèmes
- Remplir les missions nationales et régionales confiées par l'ANS et l'ARS

Ce document a pour objet de présenter les missions principales, les exigences du poste, les activités, les liaisons hiérarchiques et fonctionnelles, et les modalités d'organisation.

MISSIONS ET ACTIVITES

Activité 01 : Accompagner les responsables sécurité des adhérents du GCS NeS dans le diagnostic, la définition, la mise en œuvre et le suivi de la politique de sécurité de leur SI

- Appui à la gestion des incidents SSI
- Veille technologique et réglementaire
- Aider et/ou réaliser des audits (mon aide cyber)
- Développe et étend le comité des RSSI (C2RSSI)

Activité 02 : Déclinaison régionale du programme CaRE (Cybersécurité accélération et Résilience des Etablissements)

Pour répondre à l'augmentation de la cybermenace, la puissance publique réagit et mobilise des financements pour rattraper et pérenniser le niveau cyber des établissements avec le programme CaRE (Cybersécurité accélération et Résilience des Etablissements), objectif prioritaire de la feuille de route du numérique en santé.

Le programme, doté de plus de 230M€ sur 2023-2024, se décline en 4 axes et 20 objectifs : Gouvernance et résilience, Ressources et mutualisation, Sensibilisation et Sécurité opérationnelle.

1. **Exercices cyber ES & ESMS :**
 - Organiser et animer des exercices de cybersécurité pour les Établissements de Santé (ES) et les Établissements et Services Médico-Sociaux (ESMS).
2. **Accompagnement des ES et ESMS à l'atteinte des objectifs CaRE :**
 - Accompagner les ES et ESMS pour atteindre les objectifs du programme CaRE (Cybersécurité Accélération et Résilience des Établissements).
 - Contribuer à la définition des politiques de sécurité et des besoins en cybersécurité.
3. **Promotion et Accompagnement du PCRA ES :**
 - Promouvoir et accompagner les initiatives de Plan de Continuité d'Activité (PCRA) dans les Établissements de Santé.
4. **Suivi des audits AD/Silene, Exposition internet et des offres du CRRC :**
 - Assurer le suivi et la gestion des audits de sécurité, notamment ceux relatifs aux systèmes AD (Active Directory) et Silene.
 - Suivi des offres du CRRC.

Activité 03 : Consolidation et pérennisation des services de NeS

- Analyser et traiter les incidents de sécurité au travers des outils disponibles (EPP/EDR,) en lien avec l'équipe infrastructure.
- Participer à la construction et au maintien de la certification HDS
- Suppléer aux absences des collègues au sein d'une même équipe afin de garantir le maintien en conditions opérationnelles et la continuité des services de NeS
- Être force de proposition et de conseil dans le domaine des systèmes d'information de santé
- D'une façon générale contribuer au fonctionnement statutaire de NeS, permettant l'atteinte des objectifs du GRADeS et à la continuité de ses services et prestations
- Contribuer à la production de documents méthodologiques permettant d'améliorer la qualité de service

COMPETENCES REQUISES

Il s'agit ici des compétences requises sur le poste

- **Expert** : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – Capacité à former et/ou à d'être tuteur. La notion d'expert est ici distincte des certifications ou agréments attribués par les ministères dans l'exercice de certaines fonctions spécifiques.
- **Maîtrise** : connaissances approfondies – Capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles
- **Pratique** : connaissances générales – Capacité à traiter de façon autonome les situations courantes ;
- **Initié** : connaissances élémentaires, notions – capacité à faire mais en étant tutoré ;

Connaissances : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E	M	P	I
Capacité d'analyse et de synthèse		X		
Méthodologie de résolution de problèmes complexes			X	
Gestion des risques		X		
Norme ISO 27001		X		
ISO 27005 et EBIOS			X	
RGPD		X		
NIS2		X		

Savoir-faire : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E	M	P	I
Travailler en équipe (et en transversalité avec les autres équipes)		X		
Aisance orale et capacité à s'exprimer en des termes intelligibles		X		
Capacité à adapter le discours en fonction de l'interlocuteur		X		
Capacité d'analyse et de synthèse		X		
Capacité rédactionnelle		X		
Animation d'un réseau d'acteurs			X	

Savoir-être : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E	M	P	I
Capacité à collaborer avec les différents partenaires professionnels et institutionnels			X	
Capacité d'adaptation		X		
Rigueur et Autonomie pour gérer tous les aspects d'un projet (délais, coût, qualité...)			X	
Capacité d'initiative et Réactivité			X	
Avoir le sens de l'écoute, du dialogue et de la pédagogie		X		
Discrétion et intégrité	X			



PROFIL

- De formation initiale : Bac +3 Bac +5 diplômé(e) dans le domaine de la sécurité des systèmes d'information et la protection des données.

CONDITIONS

- Temps de travail : 38 heures hebdomadaires
- Liens fréquents avec les partenaires externes à NeS (Collège régionale des RSSI, adhérents)
- Rémunération : En fonction du profil et de l'expérience, à compter de 30 K€ bruts annuels
- Localisation : Louvigny (Calvados) ou St Martin du Vivier (Seine Maritime)
- Déplacements : Fréquents sur la région Normandie, occasionnels hors-région