

CHARGE(E) DE MISSION E-SANTE

LOCALISATION

SIEGE SUR SITE DE CAEN – 7 LONGUE VUE DES ASTRONOMES – 14111 LOUVIGNY (PROXIMITE IMMEDIATE DE CAEN)

SITE DE ROUEN – 1231 RUE DE LA SENTE AUX BŒUFS – 76420 ST MARTIN DU VIVIER (PROXIMITE IMMEDIATE DE ROUEN)

POSITION DU POSTE DANS L'ORGANISATION

Rattacher au Pôle d'Expertise – Equipe Identitovigilance [Voir les pôles](#)

Liaisons hiérarchiques : N+1 Responsable de Service IDentitoVigilance ; N+2 Direction

PRINCIPALES MISSIONS DE L'EQUIPE EN CHARGE DU RIE

- Définition et pilotage de la stratégie d'application du référentiel d'Identification Electronique (RIE) au niveau régional
 - Réaliser un diagnostic de l'existant pour chaque établissement
 - Elaborer la feuille de route régionale de mise en conformité
 - Définir les indicateurs de suivi et les jalons clés
 - Prioriser les établissements et les actions à mener (en fonction du niveau de maturité)
 - Assurer la documentation du projet
- Accompagnement stratégique et opérationnel des structures de santé à la mise en place d'un référentiel unique des utilisateurs du système d'information.
 - Former et sensibiliser les équipes aux enjeux de l'identification électronique

L'équipe est composée d'un responsable et d'un chargé de mission qui s'appuient sur des ressources en interne au niveau technique et sécurité des systèmes d'information.

DESCRIPTION GENERALE DU POSTE

Le GCS Normand'e-Santé accompagne les établissements de santé dans leur transformation numérique. Le (La) chargée de mission accompagne les établissements de santé de la région Normandie à leur mise en conformité avec le Référentiel d'Identification électronique. Sous la responsabilité du N+1, vous contribuerez à la mise en place des moyens d'identification électroniques homologués

Le(la) Chargé(e) de mission est affecté(e) à un projet et les missions qui lui sont confiées peuvent être amené(e) à évoluer vers d'autres missions de NeS en fonction des besoins.

MISSIONS ET ACTIVITES

Les missions associées au poste de chargé de projet sont notamment :

Pilotage

- Participer à l'élaboration de la feuille de route régionale relatif au référentiel d'identification électronique
- Participer à la définition des indicateurs de suivi et les jalons clés
- Prioriser les établissements et les actions à mener
- Collaborer avec l'Agence Régionale en Santé
- Participer aux réunions de suivi et partager les retours d'expérience

Analyser les systèmes et processus existants au sein des établissements

- Réaliser des diagnostics terrain de l'existant dans les établissements
- Identifier les besoins spécifiques des structures
- Définir et mettre en œuvre un plan d'action adapté

Accompagner les établissements de santé dans leur démarche de mise en conformité en matière d'identification électronique

- Assurer un support de proximité auprès des établissements
- Sensibiliser les équipes aux enjeux de l'identification électronique
- Formaliser la documentation (procédures, fiche pratiques...)

Suivi et reporting

- Reporting régulier auprès de son responsable hiérarchique
- Participer à la documentation du projet
- Utiliser les outils de reporting et de pilotage mis à disposition

Participer à la veille réglementaire

- Assurer une veille permanente sur les évolutions réglementaires, métiers et technologiques en lien avec l'activité du GRADeS et de ses adhérents
- Relayer les évolutions réglementaires en matière d'identification électronique auprès des structures afin d'être en adéquation avec les projets de la santé et de fournir un accompagnement optimum.

Représenter NeS auprès des acteurs impliqués dans les projets et notamment les professionnels de santé.

- Assurer le rôle de référent pour NeS sur les projets
- Assurer le rôle de référent pour les utilisateurs vis-à-vis des solutions et services de NeS
- Représenter NeS au sein des instances de pilotage des projets (animer, coanimer les comités projets, comités de pilotage... selon les gouvernances mises en place)
- Représenter NeS lors d'évènements organisés en région ou hors région

Ces missions ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer en fonction des projets existant et à venir.

COMPETENCES REQUISES

Il s'agit ici des compétences requises sur le poste

- **Expert** : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – Capacité à former et/ou à d'être tuteur. La notion d'expert est ici distincte des certifications ou agréments attribués par les ministères dans l'exercice de certaines fonctions spécifiques.
- **Maîtrise** : connaissances approfondies – Capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles
- **Pratique** : connaissances générales – Capacité à traiter de façon autonome les situations courantes ;
- **Initié** : connaissances élémentaires, notions – capacité à faire mais en étant tutoré ;

Connaissances : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E	M	P	I
Aptitude à la gestion de projet			X	
Connaissance des technologies de l'information			X	
Méthodologies d'analyse et de formalisation des besoins		X		
Connaissances des systèmes d'information hospitaliers		X		
Connaissance des enjeux de sécurité informatique			X	
Connaissance du secteur de la santé (environnement institutionnel et l'organisation du système de santé)			X	

Savoir-faire : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E	M	P	I
Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire	X			
Capacité d'analyse et de synthèse		X		
Mettre en place et suivre des projets			X	
Capacité rédactionnelle (procédure, compte-rendu...)		X		
Conduite du changement		X		
Animer des réunions et des groupes de travail		X		
Aisance en communication orale		X		
Assurer la veille technologique et réglementaire		X		
Sens de l'organisation		X		
Maîtriser les outils de bureautiques et les logiciels liés au domaine d'expertise		X		

Savoir-être : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E	M	P	I
Capacité d'écoute et d'adaptation	X			
Rigueur et Autonomie pour gérer un projet		X		
Capacité d'initiative et Réactivité		X		
Disponibilité et esprit d'équipe		X		
Capacité à collaborer avec les différents partenaires professionnels et institutionnels	X			
Avoir le sens du dialogue et de la pédagogie	X			
Curiosité intellectuelle et force de proposition		X		
Discrétion et intégrité	X			

PROFIL

- Bac +3 à Bac +5. Titulaire d'un diplôme en système d'information ou d'un diplôme sanitaire, médico-social, de type management et gestion de projet appliqués à la santé.
- Expérience dans le secteur de la santé appréciée
- Expérience en informatique, systèmes d'information ou équivalent appréciée

CONTRAT/REMUNERATION

- Temps de travail : 38h (avec RTT)
- CDD de 18 mois
- Statut : Cadre
- Rémunération : En fonction du profil et de l'expérience, de 28-32 K€ bruts annuels + Prime sur objectifs pouvant atteindre 10%
- Localisation : Caen (Calvados) ou Rouen (Seine-Maritime)
- Déplacements : Occasionnels sur la région Normandie, occasionnels hors-région (**Permis B exigé**).

AVANTAGES

- Congés : 5 semaines de congés payés + 18 jours de RTT par an
- 50 jours de télétravail par an sous conditions d'ancienneté de 6 mois
- Mutuelle et prévoyance avantageuses
- Tickets Restaurant
- Horaires flexibles