



Compte rendu du Comité de Pilotage 2025 de la Permanence d'Accès aux Soins du Pôle Sanitaire du Vexin du 12/02/2026

Sont présents :

- Monsieur BARIOT, Directeur général du Pôle Sanitaire du Vexin.
- Madame DRELY-MINEL, Directrice secteur médico-social.
- Monsieur PAYEN, Cadre supérieur.
- Madame MERCIER Jennifer, ADC Finances.
- Madame MARLOT Assistante Sociale de la PASS du Pôle Sanitaire du Vexin.
- Monsieur HECQUE, Agent d'accueil de la PASS du Pôle Sanitaire du Vexin.
- Docteur MARADAS, Médecin chef des Urgences et de la PASS.
- Monsieur EL BOUHADI, Pharmacien du Pôle Sanitaire du Vexin de Gisors.
- Madame PERRIER, Psychologue coordinatrice du CSAPA.
- Monsieur CERQUEIRA, Maire de Gisors.
- Madame EVREUX, Chargée de mission Prévention Promotion Santé.
- Madame TRANCHANT, Coordinatrice Régionale des PASS Normandie.
- Madame MASTIN, Assistante sociale CCAS de Gisors
- Monsieur ROUSSE, Assistant de coordination DAC Eure Est
- Madame HUMBERT, Directrice de la Communauté de Commune du Vexin Normand et Vallée de l'Andelle.
- Madame CHÂTEAU, Chargée de projets solidarité et innovation CD 27.
- Madame VASSEUR, Etudiante assistante sociale CMS Gisors

Excusés :

- Madame CORVINO, Responsable des affaires financières.
- Madame GOSSE, Agent administratif des Urgences.
- Madame THOMAS, Responsable du Pôle Promotion Santé
- Madame BATARD, Assistante sociale CMS.
- Madame BROUILLARD, Assistante sociale CMS.
- Madame LAMARQUE, Maire de Chaumont-en-Vexin.
- Madame CAUCHOIX, Infirmière Mission d'appui aux PASS de Neufchâtel-en-Bray.
- Madame LECUYER, Assistante sociale Mission d'appui aux PASS de Neufchâtel-en-Bray.
- Madame MARIGNY, Intervenante Médico-social du pôle autonomie Etrepagny/Gisors.
- Madame BUCKI, Assistante sociale Etrepagny/Gisors.
- Madame MENTEC, ASVP Etrepagny.
- Madame SOLAZ, Présidente Restos du cœur.
- Monsieur SHAIIB, Responsable Offrir Ensemble.
- Monsieur DUPONTRUVE, Président Association Saint Gervais Saint Protais.
- Madame LARIVIERE, Responsable Secours populaire.

Thèmes abordés :

- Présentation de la PASS et de son équipe
- Bilan de la file active 2025
- Développement de l'Aller-vers
- Cas concrets d'un patient PASS
- Objectif 2025/2026

Présentation du Comité de Pilotage :

Monsieur BARIOT ouvre la réunion avec les présentations et un tour de table des professionnels présents.

L'équipe de la PASS a mis à l'ordre du jour l'historique et les missions des PASS, l'organisation de l'équipe, le bilan de l'année 2025, le développement de l'Allers-Vers dans le secteur du Vexin Normand et les villes limitrophes de l'Oise, une présentation de cas concrets et les objectifs 2025/2026.

Dans ce bilan, il est à noter une file active à 99 patients accueillis en 2025 dont 84 nouveaux et 11 suivis de grossesse, soit une augmentation d'environ 18% comparé à l'année 2024. 90 consultations ont été réalisées par l'infirmière et 220 entretiens sociaux. L'équipe note également que 1981 actions diverses ont été effectuées par l'agent d'accueil. Le bilan met également en avant, comme les années précédentes, une majorité de femmes à 55% et une tranche d'âge majoritaire de 26 à 45 ans. De manière générale, les patients de la PASS viennent à leur propre initiative ou sont orientés par le Centre Hospitalier de Gisors.

Concernant le développement de l'aller-vers, des permanences régulières sont organisées dans les associations caritatives du secteur. Une permanence a également été établie sur la commune de Saussay la Campagne ainsi que Bézu la Forêt.

Les objectifs 2025 ont été, pour la plupart, atteints. Les objectifs 2026 visent principalement à améliorer la communication grâce à de nouveaux outils, à développer d'avantage l'aller-vers dans les communes de l'Oise ainsi que développer la Pass Dentaire. Monsieur BARIOT annonce ainsi l'arrivée d'un dentiste début mars pour le fauteuil dentaire.

Pour finaliser ce bilan, Monsieur BARIOT et Monsieur PAYEN mettent un point sur l'effort effectué concernant le bilan de l'aller-vers dans le 27 et le 60 en confirmant le partenariat avec l'ARS de l'Oise.

Monsieur BARIOT évoque aussi les risques de violences dans les structures qui ont été constatées sur l'année 2025. L'équipe poursuit en indiquant l'exigence de la patientèle face aux services publics.

Echanges et interventions divers :

Madame HUMBERT remercie et félicite la collaboration et le partenariat avec la Maison Département de la Solidarité de Gisors et notamment avec l'équipe mobile de prévention à la santé. Par ailleurs, Madame BROUILLARD demande si notre agenda 2026 est déjà établi pour une prochaine rencontre. Madame MARLOT répond que c'est en réflexion et que nous la recontacterons pour lui proposer des dates.

Docteur EL BOUHMADI questionne sur l'arrivée de la future Infirmière PASS. Monsieur PAYEN confirme l'arrivée prochaine d'une Infirmière.

Docteur EL BOUHMADI demande s'il est possible d'avoir un partenariat avec les pharmacies de villes. En réponse, l'équipe de la PASS annonce que nous nous présentons pour les informer de notre existence au CH de Gisors.

Madame DRELY-MINEL confirme le besoin de la présence des PASS dans les villes.

Monsieur BARIOT propose une rencontre en 2026 avec la CPTS d'une part et la Communauté de commune d'autre part.

Madame PERRIER demande si la Maternité a des liens avec la PASS. Docteur MARADAS répond que tous les rendez-vous du centre hospitalier sont suivis. Ainsi, Madame TRANCHANT demande s'il y a un suivi sur les demandes de soins urgents et vitaux, ce qui est confirmé par Madame MARLOT.

Monsieur PAYEN met en avant les formations effectuées. Madame MARLOT confirme que des formations ont été réalisées (Formation droits des étrangers + formation « réagir auprès des personnes agressives »).

Madame EVREUX demande quelle est la relation avec la mission d'appui aux PASS de Neufchâtel-en-Bray, quels sont nos moyens de communications, quels sont nos liens ? Madame MARLOT répond que des rencontres en distanciel sont réalisées dans l'année. Lorsque nous accompagnons des patients en commun, nous échangeons par téléphone pour faire le point sur les démarches accomplies.

Madame EVREUX demande quels sont les liens entre la PASS, le CSAPA et le CEGID. Madame MARLOT confirme l'orientation des patients si besoin et que des permanences dans les associations sont prévues en partenariat avec le CSAPA. Madame PERRIER poursuit en expliquant les missions du CSAPA. Monsieur PAYEN répond qu'un lien se crée si besoin, et Madame MARLOT termine en expliquant que c'est Madame RANDON en tant qu'infirmière qui s'en occupait.

Docteur EL BOUHMADI demande de faire un pourcentage sur les droits ouverts et la question du temps de prise en charge. Madame MARLOT indique qu'il est compliqué de réaliser un pourcentage sur le temps de prise en charge. Elle explique le déroulement des rendez-vous, que certains ne sont pas honorés. Par ailleurs, cela peut également poser une difficultés lorsqu'un entretien avec FIA Normandie est programmé. Madame TRANCHANT est en accord avec les dires de Madame MARLOT.

Madame EVREUX demande de faire de la communication régulière sur l'aspect précarité dans l'établissement. Madame MARLOT explique que la communication est réalisée dans les services de l'hôpital ainsi qu'à l'IFAS lors de ses interventions.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée.